

Yrityksen koko (työntekijämäärä), toimiala, haastateltavan työtehtävä/rooli?

Okei, eli tota me toimitaan tässä asfalttialalla ja tällä hetkellä meillä on noin 60 työntekijää. Ja meillä on nyt suurin toimipiste täällä Turussa ja sit meillä on myös hieman pienempi Helsingissä ja sit ihan pikkunen yksikkö Tampereella. Ja mä ite oon sit johdon assistenttina täällä toimistolla ja oikeestaan teen kaikkea laidasta laitaan, mikä vaan auttaa meidän johtajia työssään. Et se vaihtelee suuresti sit mitä mää teen täällä.

Onko tukityöllistettyjä nuoria ollut aiemmin?

Öö eii ja itseasiassa tota se tukityöllistetty, niin sä voisit itse asias siit kertoo tarkemmin mitä tää tukityöllistäminen on, koska mun mielestä tää meidän työntekijä, joka tuli tuolta Ohjaamon kautta, ei oo millään tavalla tukityöllistetty. (Aa, siis mä oon ymmärtänyt itse, voi olla että oon väärässä, et.. kaupunki maksais osan tästä palkasta) Joo, niin tämmösessä luulossa me oltiin kyllä, kun me haettiin yhdelle meen työntekijälle, joka me saatiin sieltä Ohjaamosta, niin haettiin sitä, mutta sitten kävi ilmi, että koska me ollaan tämmönen ala jossa ei oo säännöllistä työaika, eli meil on suurin osa näistä nuorista liikenteenohjaajina, eli meil ei oo semmost nelkyt tuntii viikos tai tämmöstä työaika, mitä sit tää kaupunki vaatii, et tulee niitä tukia. Niin se ei sit ikinä tää tukien saaminen toteutunut sen vuoksi, mut hän on kyl edelleen meillä töissä. Eli tota silloin ku me tätä haettiin, niin me ei tiedetty sitä, et sen täytyy olla sellanen juttu, mut sit se kävi vasta ilmi kun haettiin ite ja hän oli jo meillä töissä. (Noniin, okei, tää oli mullekin vähän uus juttu..) Joo eli se ei toteutunut just sen takia, kun meidän olis täytynyt tehdä semmonen just säännöllinen työaika ja täs työssä se on ihan mahotonta, et kun meillä tehdään työ tilauksen mukaan ja välil meil vie paukku viikot ja välil vähemmän, ni tota ei sitten saatu tukea sen takia. (Joo, mut onks aiemmin ollu tällasii vastaavii tilanteita kuitenkin, et oltais haettu..) Ei tää on nyt viime keväältä, et oli ensimmäinen kerta kun me Ohjaamon kaut haettiin. Ja sehän on sillä tavalla, et keväällähän se täytyy aika aikaisin hakea, jos haluat tukea, koska ne määrärahat loppuu aika nopeesti keväällä jo periaatteessa. Että tota kyllähän se tässä vaiheessa jo periaatteessa, jos yritys toivois ja haluais tukea, ni se on kyllä yleensä jo tässä vaiheessa ne määrärahat mennyt. Ja varsinkin keväällä täytyy olla tosi ajoissa, et ne määrärahat loppuu oikeestaan saman tien heti. Mut nyt olis ollu se määräraha vaan plussaa, et mielellään otettiin tää kaveri ketä on töis.

Mitä kautta sait tietää Ohjaamosta ja sen toiminnasta?

Ööh, oisko ollu.. Mites se nyt meni. Jotenkin mä hämästästi muistan, että olisko siellä ollu... Muisti pätkii, mut tota joku työntekijä täältä Turun kaupungin, mä en ees muista mikä se yritys oli, joka otti tohon meidän toimitusjohtajaan yhteyttä ja pyysi saaks se tulla juttelemaan ja sitä kautta sitten tutustuttiin, et siinä hän itse asias esitteli nää vaihtoehdot, tämmösii tukityöllistettyi, et tukityöllistäminen on niinku mahdollista. Ja ja, oliskohan hän ollu sitte töissä jossain tämmösessä,

mikä olis sit yhteistyössä Ohjaamon kanssa. Eli tota, mä en muista nyt sitä yritystä, et mikä se oli, mut sitä kautta oikeestaan. Ja nytte me otettiin ite sinne Ohjaamoon yhteyttä nyt oikeestaan viime viikol, et olisko heil mitään nuoria, et meil olis töitä vapaana, mut ei heil ollu sit ilmeisesti ketään sopivaa.

Tuliko aloite yhteistyöstä Ohjaamon kanssa yritykseltä vai Ohjaamolta?

Öö siis keväällä tuli, se oli kaupungilla töissä, joka toimi sit yhteistyössä Ohjaamon kanssa, eli käytännössä oli joku kaupungin työntekijä, joka kaupungin työttömille etti niinko töitä, et niinku porkkana käytettiin just tätä tukityöllistämistä, ni ne oli sit Ohjaamon kans yhteistyössä, et Ohjaamo oli sit yksi tämmönen heidän yhteistyökumppani. Et sitä kautta niinku sillo keväällä oltiin yhteydessä ja nyt sitte syksyllä mä olin suoraan Ohjaamoon yhteydessä, et jos siel joku nuori tarvis töitä. Ei ollu sopivaa ilmeisesti, ku ei he sit ikinä palannu asiaan

Miten yhteistyö Ohjaamon kanssa on toiminut?

Öö, no hyvin lyhkäsesti me oltiin viime keväänä, et he oli kyl tosi joustavia, et me tehtiin sillä tavalla, et me saatiin tulla heidän tiloihin silloin haastattelemaan ja he oli sit etsinyt sit sopivii henkilöit haastatteluihin ja sit siin heidän tiloissa sen päivän aikana me sit haastateltiin ja sit yks sielt sit valittiin meille. Et kyl he siin silloin ihan hyvin toimi ja ihan mukavilta vaikutti, mut en sen syvällisempää yhteistyötä sit tehny heidän kanssaan niin en osaa arvioida sit sen enempiä, mut et ainaki ihan positiivinen kuva jäi, et toimi ihan hyvin.

Onko Ohjaamo paikka, josta voi löytää työntekijöitä?

Öö no en oikeestaan, eli ehkä tää meen ala on semmonen, et on vaikee löytää työntekijöitä, et varsinkin tässä syksyllä kun me ollaan tällanen kausiala ja meillä alkaa hommat keväällä ja loppuu kun tulee pysyvä lumi, ja tää työ nyt on vähän sellasta et meil on aika suuri vaihtuvuus. Se on se työ kun joutuu välillä tekee pitkää päivää ja aina ulkona, ni se on et ei kauheen kauaa ja pitkään jaksaa tehdä. Ja sit et ei heilläkään nytkään sit ollu semmosii sopivii työntekijöitä, et ehkä nyt se ei oo ihan semmonen oikee, tavallaan portaali meille hakea työntekijöitä. (Joo aivan, eli ei muodostu sellasii pitkii työsuhteita sit tuolta..?) Niin, no tota kyllä on semmosia jotka on meillä useampaa kesää, et tulee aina kesätöihin. Mut et se on meil se haaste, et sais niinku useamman kauden, et tietysti se olis meille kannattavaa. Et yleensä ne nuoret on kuitenkin sit sen verran, et haluaa jotain uutta sit seuraavana vuonna, ni on sit vaikea saada sellasii jotka olis useamman kauden.

Miksi yritys haluaa palkata nuoria? (vaikuttaako yrityksen arvot vai mahdollinen taloudellinen tuki...)

Eli, eli ei me sitä taloudellista tukea ajateltu, et totta kai se olis ollu plussaa. Mut meillä ehkä enemmänkin on se, et nuoret jaksaa tehdä. Et nuoret jaksaa tehdä tän tyyppistä ja sit se on, et mä ite ajattelen niin, et täs meillä on mahdollisuus antaa tavallaan, saada jalka oven välin, jos ei oo

esimerkiks ikinä tehny töitä aikasemmin tai et on ollu työttömänä pitkään tai ei oo päässy työelämään, ku nykyäänkin nuorelta vaaditaan ihan liikaa, et pitää olla paljon työkokemusta iha vähäpätösemiinkin töihin. Et tavallaan meillä ei oo niinkään välii, et mitä sä oot ennen tehny, et me palkataan persoonia ennemminkin, et me sit ite koulutetaan, koulutetaan työ- ja tieturva ja sit tähän liikenteenohjaajan perehdytys, et me mennään kyllä ihan persoonaa edellä . Et tota, siinä sen takii me halutaan näitä nuoria palkata ja sit sen takii, et heillä olis mahdollisuus tehdä useampi kausi esimerkiks koulun ohella, ni ajatellaan niinku sellasta. Ja sit just sitä, et jos on ollu työttömänä pitkään, ni ei tarvita mitään kokemuksia, et jos vaan on asenne kunnossa ni kyl meillä yleensä sit hommia löytyy.

Miten yritys näkee roolinsa nuorisotakuun toteuttajana? (syrjäytymisen ehkäisy, työllistäminen, kouluttaminen, esim oppisopimuksen kautta..)

No oppisopimushan on sinänsä aika turhaa, et ei tässä sinänsä niinko, et tää on yleensä vaan sitä liikenteenohjausta. Eli tota, ja kuitenkin me tehdään pitkää päivää nää työntekijät, ni kyl me sit halutaan, et he saa siitä ihan sen kunnan palkan, et tuntuu et semmonen oppisopimuskoulutus, ei ehkä ihan palvele sitä asiaa tämmösesä. Sen mä ymmärrän, et jos johonkin kampaamoalalle tai kosmetologiks tai vastaavaks, mut ei se meidän alalla ainakaan se oppisopimus, et kyl enemmänkin mielummin tai tos keväällä kun mä palkkasin muutaman semmosen ujon, todella ujon kaverin mitkä ei sit ollu päässy mihinkään, et kyl mä enemmän ajattelen et on heidän mahdollisuus päästä enemmän kiinni työelämään ja sit just edistää sitä, et ei masentuis ja syrjäntyis. Ja et saa vähän niitä työkavereita ja sit rahaa ja ehkä täs sit sen jälkeen niinku omilleen asumaan, et kyl mä ainakin mielummin semmost haluan tukea, et jos mulla on vaan mahdollisuus, et enemmänkin semmosta. Mut meillä on enemmänkin haasteena se, et mistä me löydetään meille näitä työntekijöitä, et jos tulee jotain ideoita ni vinkkei otetaan vastaan.

Millaisin keinoin nuorisotyöttömyyteen tulisi puuttua työnantajan näkökulmasta?

Mun mielestä rohkeasti vaan ottamaan nuoria ja kokemattomia töihin ja antamaan mahdollisuus. Nyt tuntuu työelämässä, et vaaditaan nuorilt ihan liikaa, mut toisaalta mä oon huomannut sen, että just tämä, tää sukupolvi mikä nyt niinku on, et pääsee just siihen työllistymisikään, ainakin nyt niinkun nää kaksikymppiset, ni niillä on nyt eri motivaatio kun nyt vanhemmalla sukupolvella, et selvästi, niinkun kauheeta sanoa, mut he selvästi ei oo niin motivoituneita ja ei oo sellasta reipasta asennetta ja ehkä tämmösellä , niinku sanotaan vaikka ne mitkä on lähemmäs kolmea kuin kahtakymppiä, et selvästi ite näkee eron. Mut totta kai on paljon poikkeuksia, mut et vähän eri asenteet ehkä sit huomaa, et semmosseet kaksyt kaksytyks vuotiaat huomaa et on ehkä päässy vähän helpommalla, et just se työmoraali on just vähän erilainen kuin mitä esimerkiks vanhemmilla on, mut tätäkään ei voi yleistää, koska on poikkeuksia paljon, et on paljon rohkeita ja reippaita sen ikäsi ja sit taas on vähän laiskempii ja vanhempii, et en mä nyt sitä sanoa, mut silmäyksellä on selvä ero, ehkä vähän asenteissa.

Millaiset asiat saattavat vaikeuttaa nuoren työllistämistä? (lainsäädäntö: työajat, -turvallisuus..)

Mm, no mä tota en sitä pysty sillee sanomaan muuta ku meidän kantilta. Et meille riittää, et on vaan ajokortti ja me sit ite koulutetaan tavallaan ne työntekijät. Et me ollaan ite tehty sil taval nuorille tehty helpoksi tulla meille töihin, koska me ei vaadita kokemust, et pelkästään se ajokortti ja sit me ite koulutetaan ne tie- ja työturva. Mutta sit ku mä oon kattonu et esimerkiks MOLLinkin sivuilla on noita samaan työpaikkaan tai ihan liikenteenohjaajaksi, niin sit haetaan ku haetaan työntekijöitä, sit vaaditaan et niil olis jo valmiiks tieturva ja työturva, et se on semmonen ero et me ollaan ainakin osaltamme tehty helpoks, mahdollisimman helpoks tulla meille töihin just niinku sen avulla, et me niinku koulutetaan ne, eikä niinku noissa MOLLin hakuilmoituksissa mitä mä nyt selailin, et vaaditaan, et ne olis jo valmiina. Et harvalla tommosella nuorella joka olis ehkä kiinnostunut esimerkiks tämmöseen liikenteenohjaajan työhön ni ei heillä oo sitä tie- ja työturvaa eli jollei oo jo suuntautunut sille alalle, mut et tota et sillä tavalla me ainakin nyt koitetaan tukea sitä et olis helppo tulla meille töihin, mut en osaa kyllä yleisellä kantilla sanoo, et tää on nyt meidän näkökulmast

Joo, kiitoksia tästä, tää olikin nyt viimeinen kysymys.

Joo ei mitään ja aina jos tulee jotain kysyttävää ni voi aina soittaa ja jos on jotain nuoria, mitkä etsii töitä, ni meistä kannattaa vinkata varsinkin keväällä, me palkataan sit, yleensä toukokuun alussa meillä alkaa kausi ja tulee paljon kesätyöntekijöitä. Ehkä tän mä voisin lisätäkin, et meillä on noita piilotyöpaikkoja et me harvemmin ilmoitellaan missään MOLLissa, mut et me tarvittais työntekijöitä. Et paljon meille tulee nuoria niin et siinä esimerkiks oma kaveri on töissä ollu meillä tai sit on meillä töissä. Tai sit nyt syksylläkin tuli yhden pikkusisko meille töihin, et sillä lailla aika paljon niit tulee. Et näit piilotyöpaikkoja on paljon ja niit tarttis nuorten vaan osata ettiä rohkeasti. (Nii just, ei sitä monet varmaan tajuukkaan kun tuntuu et kaikki on esillä...) Niin ja ei näil nuorilla oo tietämystä näistä piilotyöpaikoista eikä välttämätät vanhemmillakaan. Et rohkeasti vaan, jos on semmosii yrityksii mitkä itseään kiinnostaa tai esimerkiks ala, ni rohkeasti sinne vaan avoimia hakemuksia ja tota. Totta kai nuorille olis ensisijaisen tärkeää et ne sais vähän opastusta CV:stä ja hakemuksista, koska ei oo välttämättä koskaan tarvinnu hakea minnekään. Et vaikka me ei valita mitään hienoja kirjoituksia, et monesti ihmiset ihan muuten sen paperin ulkopuolella, et meille riittää et soittaa, et meil on moni saanu töitä kun on rohkeesti vaan soittanut, mut just tämmösiä asioita täytyy ehkä nuorille kannustaa et oma-aloitteisuuteen, et se varmaan auttais heitä työllistymään.