

Company2, 7.9.2016

haastattelijana Essi Kirkkala

Yrityksen koko (työntekijämäärä), toimiala, haastateltavan työtehtävä/rooli?

Joo eli tota X Oy on iso yritys, meil on noin 1200-1300 silt välilt työntekijöitä ja yritys Y mitä mä edustan on tämmönen pieni X:n tytäryritys, jossa on tällä hetkellä kolmisenkymmentä henkilöä työssä ja tää Y on semmonen yritys joka on keskittynyt näihin työkykyasioihin. Eli tämmönen työkyky-, työhyvinvointiasioihin keskittynyt yritys. Mun työtehtävä on Y:ssä palvelupäällikön tehtävä eli tarkoittaa sitä, et mä olen itseasias pistänyt tän Y:n , niinku tavallaan ihan nollapisteest lähteny kehittämään ja hoitelen myös tälläkin hetkellä ihan yksin, et täs ei oo muita toimihenkilöitä täs Y:n organisaatiossa.

Onko tukityöllistettyjä nuoria ollut aiemmin?

Siis ennen niinku tätä organisaatioo vai? (Niin siis joo, tai sit jos miettii et te ootte nyt työllistänyt Ohjaamon kautta, et onko teil ennen Ohjaamoo ikään kuin ollu?) Joo siis työ.. siis X:ssähän on pitkät perinteet ja meidän tonne kaupungin niinkun.. töitähän siel tehdään, kaupungin kiinteistöhuollon puolel X on lähtenyt liikkeelle, et kyllähän me ollaan niinku oltu varmaan täs organisaatiossa vaik ite onkin ollu vähän aikaa, mut uskosin et on kyllä aina työllistetty tuetusti henkilöitä ihan niinkun Turun kaupungin aikoihin jo. Ja myöskin X alkuaikoina.

Mitä kautta sait tietää Ohjaamosta ja sen toiminnasta?

Tota Y tekee aika laajaa yhteistyötä Turun kaupungin työllisyyspalvelukeskuksen kautta ja alusta asti tehty yhteistyötä ja sitä kautta myös sitten tää Ohjaamo on tullut meille tutuksi.

Tuliko aloite yhteistyöstä Ohjaamon kanssa yritykseltä vai Ohjaamolta?

No se on tullu niinku Y:n puolelta sikäli, et me ollaan lähdetty, niinkun Y:n yks tavote on työllistää Turun kaupungin pitkäaikaistyöttömiä ja auttaa täs Turun kaupungin työllisyystilanteen kohentamisessa, niin me ollaan lähdetty sitä yhteistyötä sinne työllisyyspalvelukeskuksen suuntaan tekemään.

Miten yhteistyö Ohjaamon kanssa on toiminut?

No Ohjaamon kans on yhteistyö toiminut hyvin eli Ohjaamo on varmaan se mist meil on varmaan eniten tullu työkokeiluun henkilöitä.

Onko Ohjaamo paikka, josta voi löytää työntekijöitä?

Joo siis tota itseasiassa aina se signaali tulee sieltä Ohjaamosta täl hetkellä, et tota he kyselee onks meil mahdollisuut ottaa työkokeiluun, et nyt nää on työkokeiluja, heiän asiakkaitten kanssa. (Joo eli minkä pitusii nää työkokeilut sit yleensä on?) Keskimäärin kolme kuukaut et tota yhdestä kuuteen kuukauteen on se väli, mut keskimäärin tehään kolmen kuukauden työkokeilu. (Entä ootteko te koskaan sit palkannu ikään kuin ihan vakituiseks sen jälkeen tai määräaikaseks pitempi aikaseks?) No on muutamii palkkauslupii saatu myöskin, et on havaittu hyväksi ja on tarvinnu siinä kohtaa työntekijää, ni on saatu palkattua. Ja sitte tota tän työkokeilun jälkeen on käytetty semmost edelleen sijoitus-sopimusta, mikä on tehty niinku sinne Turun kaupungin suuntaan, eli tarkoittaa sitä, et Turun kaupunki pystyy palkkaamaan henkilön sillä lailla, et edelleen sijoittaa sen toisen yrityksen palvelukseen ja edelleen sijoitettuja meil on sit ollu myös sitä kautta työkokeilun jälkeen, ni jonkin verran

Miksi yritys haluaa palkata nuoria? (vaikuttaako yrityksen arvot vai mahdollinen taloudellinen tuki...)

No varmaan molemmatkin vaikuttaa, mut et siinä kohtaa kun me palkataan työntekijä ni kyl me todellakin tarvitaan työntekijöitä ja jos tämmönen henkilö joka sieltä Ohjaamosta on työkokeiluun meille tullut ja osoittautuu reippaaks ja hyväks työntekijäks ni toki me halutaan heitä sitten omille palkkalistoillemme.

Miten yritys näkee roolinsa nuorisotakuun toteuttajana?

No meil on tärkeä rooli siinä. Me, tää Y:ssä ylipäätäs, ni meil on yhteiskunnallisen yrityksen status, niin tota se on yks osa sitä meidän toimintaa. (Niin eli syrjäytymisen ehkäisy ja työllistämistä..?) Kyllä, juuri näin.

Millaisin keinoin nuorisotyöttömyyteen tulisi puuttua työnantajan näkökulmasta?

Siis niinku nuorisotyöttömyyden selättämiseen tarkoitat? (Joo.) No tota palkkatukijärjestelmähän on yks, mikä on niinkun ehkä semmonen yleisin ja tunnettu, mut sekään ei ihan kauheen sata prosenttisen hyvin oo toiminu, eli siinäkin sitä rahaa on, sitä palkkatukien määrää on pienennetty ja tuntuu et ei sitä oo riittänyt läheskään mitä olis tarvittu, sitä määrää, ainakaan tänne Lounais-Suomen kolkkaan ja ja näin pois päin. Niinku tavallaan helpommaks jotnekin tehdä, olis semmosii suorii helpompii väyliä, et tää byrokratia joskus vie niinkun niin suureen ahdistukseen työnantajankin et ei enää jaksa niinku tavallaan yrittää hakee niit keinoi, löytää niit keinoi joil saadaan työntekijä palkattua, et se jotenkin niinkun pikkusen yksinkertaisempaan. Se on varmaan toiveajatteluu ja mahdoton toteuttaa. Mut et kun on erilaista korttii ja systeemii ja tukea, ni saatas niitä vähän yhtenäistetty niitä tapoja palkata nuori yrityksen palvelukseen.

Millaiset asiat saattavat vaikeuttaa nuoren työllistämistä? (lainsäädäntö: työajat, -turvallisuus..)

No itseasiassa meillä on pääsääntöisesti henkilöitä, jotka ovat kahdeksantoista täyttäneitä, koska meidän toimialat on semmosii, et edellytetään sitä kahdeksantoista vuoden ikää työtehtävien laadun vuoksi. Niin tota ei niinku, ei ei ei oo mun kohdalla semmosii rajoitteita, et mitkä siihen ikään liittyis.